



ТВОЄ МАЙБУТНЄ
 В АГРАРНІЙ
 СФЕРІ



Деркач Т. Л., Саприкіна М. С. Твоє майбутнє в Аграрній сфері. – К.: Видавництво «Юстон», 2018. – 40 с.

Дана публікація є керівництвом для підлітків, які прагнуть свідомо обирати майбутню професію, а також для батьків та вчителів, які допомагають молоді у професійному самовизначенні. У буклеті описано сучасний стан розвитку аграрної сфери в Україні, інформацію про основні професійні напрямки, вимоги до знань та навичок. Також буклет включає інформацію про те, як розвивається кар'єра у різних спеціалістів аграрного сектору, та рекомендації від топ-менеджерів цієї галузі.

В публікації використано матеріали та поради п'яти провідних аграрних компаній України, які є партнерами проекту «Карта професій»: Астарта-Київ, Монсанто Україна, Сварог Вест Груп, Сингента та Харвіст Холдинг.

Керівництво буде корисним для молодих людей, що прагнуть отримати роботу своєї мрії і готові працювати задля цього.

©Центр «Розвиток КСВ», 2018
Координація робіт – ФОП Комарова Н.П.

Це видання видано Центром «Розвиток КСВ» в рамках проекту «Карта професій» за фінансової підтримки компаній: Астарта-Київ, Монсанто Україна, Сварог Вест Груп, Сингента та Харвіст Холдинг. Зміст публікації є винятковою відповідальністю Центру «Розвиток КСВ» та не обов'язково відображає точку зору вказаних вище компаній. Забороняється відтворення будь-якої частини цієї публікації у будь-якому форматі, включаючи графічний, електронний, копіювання чи використання в будь-який інший спосіб без відповідного посилання на оригінальне джерело.

ЗМІСТ



ВСТУП	4
АГРАРНИЙ СЕКТОР В УКРАЇНІ	5
Інновації агробізнесу	8
Динаміка ринку праці	9
Особливості роботи в аграрній сфері	9
Рівень заробітної плати	10
ПРОФЕСІЙНІ НАПРЯМКИ І КАР'ЄРА	11
Рослинництво	14
Агроном-спеціаліст	
Агроном-дослідник	
Агроном-менеджер	
Тваринництво	18
Зоотехнік-спеціаліст	
Фермер-тваринник	
Допоміжні професійні напрямки	21
Інженерно-технічний напрямок	
Маркетинг та продажі	
Логістика	
ПОЧАТОК КАР'ЄРИ	25
Перелік навчальних закладів	28
Можливості для молоді	30
Програми стажування і початку кар'єри	30
ЖІНКИ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ	33

ВСТУП

Ми живемо у часи стрімкої технічної революції, яка повністю змінює наш спосіб життя, роботи і комунікації. Досить складно в сучасних умовах обходитись без інтернету, соцмереж, різноманітної техніки та гаджетів. Та практично неможливо прожити без свіжих овочів і фруктів, без ситної каші та хліба, м'яса та молока. Всі ці продукти проходять довгий шлях, доки потраплять до нашого столу. А починається цей шлях на полі, в теплиці чи на фермі, якими управляють кваліфіковані фахівці.

Аграрна сфера є однією з найважливіших та представлена практично в усіх країнах світу. Населення планети продовжує збільшуватися щороку на 75–80 мільйонів (як два населення України!), а тому фахівці аграрної сфери мають велику місію – виготовити достатньо їжі, щоб нагодувати все людство. Для цього вони проводять наукові дослідження, розробляючи мінеральні добрива і речовини для захисту рослин, застосовують найновіші технології з використанням генної інженерії та біотехнології, робототехніки й електроніки.



ЧИ ЗНАЄТЕ ВИ, ЩО

75% усієї їжі у світі виробляють із **12** видів рослин та **5** видів тварин? Окрім виробництва харчових продуктів, аграрна сфера важлива також для виготовлення тканин, будівельних матеріалів, ліків, хімічних речовин, біопалива та багатьох інших речей.



АГРАРНИЙ СЕКТОР В УКРАЇНІ

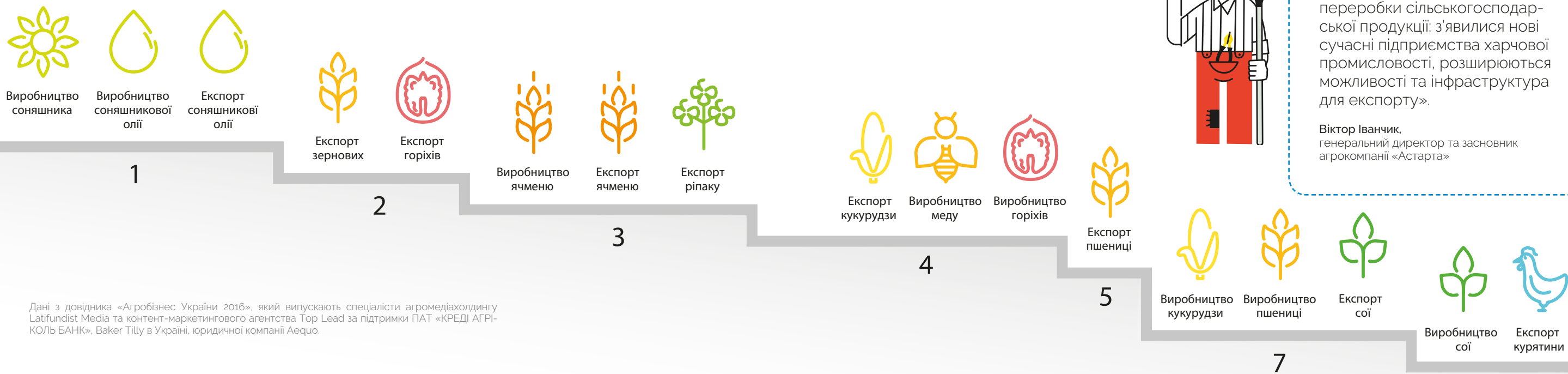
Сільське господарство сьогодні пішло далеко за межі сіл, адже невід'ємною його складовою в наш час є потужні елеваторні комплекси, логістичні центри, фабрики з вирощування птиці, тваринні комплекси, переробні та кондитерські заводи. По всьому світу для забезпечення потреб аграрної сфери працюють хімічні заводи, на яких виготовляють засоби захисту рослин, добрива та стимулятори росту рослин. Над виготовленням високоякісного насіння трудяться тисячі генетиків, біологів та селекціонерів. Але центром цього довгого ланцюга, який часто починається і

закінчується далеко за межами нашої держави, є саме родюча українська нива.

Аграрний бізнес – локомотив нашої економіки, найперспективніша та швидкозростаюча галузь України (11,4% ВВП). Він створює робочі місця для мільйонів українців (близько 17% зайнятого населення).

Україна – світовий рекордсмен аграрної сфери, що забезпечує 174 країни світу якісною аграрною продукцією (соняшником та соняшникомовою олією, зерном, горіхами, ріпаком, кукурудзою, медом, соєю та курятиною).

Місце України на світовому ринку продовольства¹



Дані з довідника «Агробізнес України 2016», який випускають спеціалісти агромедіахолдингу Latifundist Media та контент-маркетингового агентства Top Lead за підтримки ПАТ «КРЕДІ АГРІ-КОЛЬ БАНК», Baker Tilly в Україні, юридичної компанії Aequo.

ЧИ ЗНАЄТЕ ВИ, ЩО

27% світових чорноземів знаходиться в Україні, що дорівнює площі Великої Британії, а українська аграрна продукція може нагодувати більш ніж 600 млн людей в усьому світі?



«Український аграрний сектор за останні 10 років зробив технологічний стрибок і продовжує зростати швидкими темпами. За цей час галузь отримала мільярдні інвестиції, як українські, так і зарубіжні. Завдяки цьому зростає виробництво та розвивається сфера переробки сільськогосподарської продукції: з'явилися нові сучасні підприємства харчової промисловості, розширюються можливості та інфраструктура для експорту».

Віктор Іванчик,
генеральний директор та засновник агрокомпанії «Астарта»

ІННОВАЦІЇ АГРОБІЗНЕСУ



«Портрет фермера, який, виходячи в поля, прокидається зі сходом сонця, взуває кирзові чоботи, одягає сіру куфайку і бере мотику, назавжди залишився в історії. Сучасна картина сільського господарства – це безпілотники і дрони, які кружляють над полями, збирають дані та передають їх до єдиних аналітичних центрів. Зі стрімким розвитком технологічних інновацій у недалекому майбутньому кожен типовий фермер перед початком робочого дня надіватиме Google Glass, братиме iWatch, роздрукуватиме на 3D-принтері деталі свого комбайна та обмінюватиметься інформацією з колегами у хмарному сервісі».

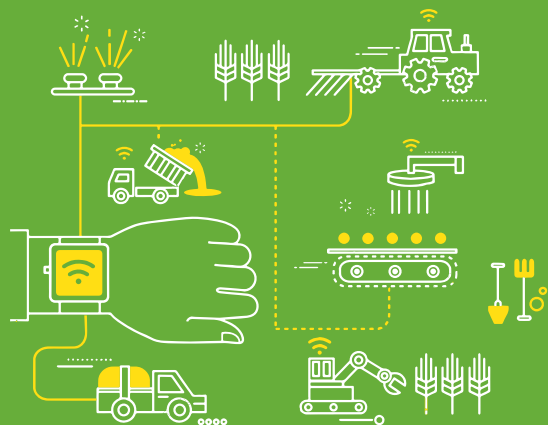
Сергій Іщук,
виконавчий директор Північного регіону Корпорації «Сварог Вест Груп»



«Сьогодні в агробізнесі немає таких напрямків, в які б не заходили інновації. Рослинництво, тваринництво, зберігання, переробка – усі ці галузі зараз буквально поглинають нові технології. Адже бізнес зацікавлений у тому, щоб ефективно працювати, отримувати прибуток та зростати, тому що Україна – гравець на міжнародному ринку сільгосппродукції, нам треба конкурувати з іншими світовими виробниками».

І оскільки інновації – це, перш за все, продукт інтелектуальної праці, то змінюється і портрет фахівця в аграрній індустрії. Сьогодні, маючи сучасні високоточні механізми і пристрої, які керуються зі супутника, програми для контролю та планування польових робіт, аграрій – це управлінець: молодий, ефективний та обладнаний. І я говорю не тільки про професійну сільськогосподарську техніку, але й про мобільні пристрої, службові автомобілі; для ветеринара, наприклад, – сучасний інструментарій і комп'ютерні програми, для працівника елеватора – новітнє лабораторне обладнання та програмне забезпечення. Інновації – вони у голові, у способі мислення та прийняття рішень».

Вадим Скрипник,
генеральний директор агрофірми «Хмільницьке» («Астарта»)



ДИНАМІКА РИНКУ ПРАЦІ

Аграрні фахівці у списку найбільш потрібних професій в Україні, а попит на них буде залишатися високим не менш як 5–10 років. Аграрний сектор в Україні росте з кожним роком, а тому кваліфікованих фахівців з агрономічною освітою потребує ціла низка сфер бізнесу: агрохолдинги, фермерські підприємства, хімічні, насіннєві, консалтингові, дистрибуційні, інвестиційні та торгові компанії і навіть банки.



«Окрім технологічного розвитку агросектору, варто згадати і про активний професійний розвиток людей, які у ньому працюють. Я знаю дуже багато прикладів, коли люди, які не є аграріями за фахом і попереднім досвідом роботи, отримують другу або третю освіту саме в агрономічній сфері».

Лідія Озерова,
генеральний директор компанії «Монсанта Україна»

ОСОБЛИВОСТІ РОБОТИ В АГРАРНІЙ СФЕРІ



СЕЗОННІСТЬ РОБОТИ

Наприклад, у роботі агронома та бджоляра існують активні та пасивні періоди, які залежать в першу чергу від пори року



РОБОТА НА ПРИРОДІ

Робота на полі/фермі, в лабораторії чи офісі залежить від професійного спрямування, однак найчастіше пов'язана з природним середовищем



АКТИВНІСТЬ

Робота зазвичай пов'язана з активним способом життя та передбачає вміння швидко реагувати на зміни



ЗАЛЕЖНІСТЬ ВІД ПОГОДНИХ УМОВ

Робочий графік та сам результат роботи інколи залежать від погодних умов



«ТОП-5 ПЕРЕВАГ РОБОТИ В АГРОБІЗНЕСІ:

1. Невичерпне коло можливостей професійного розвитку.
2. Відповідальна місія бізнесу – нагодувати населення планети.
3. Цікава робота, яка може забезпечити гідну фінансову винагороду.
4. Стабільність працевлаштування в агросекторі, навіть у часи економічного спаду.
5. Тісний зв'язок із природою».

Гехард Роггенхофер,
генеральний директор компанії Syngenta Україна

РІВЕНЬ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

У 2017 році зарплата працівників цієї галузі була в середньому 5 585 гривень, що на 47% вище за минулорічну (Мінагрополітики). Попри невисоку початкову зарплатню кваліфіковані фахівці з практичним досвідом отримують в рази вищу зарплату. Розвиваючись упродовж кар'єри як спеціалісти, науковці та управлінці, аграрії не мають обмежень і у фінансовому зростанні.



Пересічний агроном може заробляти в Україні від 800 доларів на місяць, головний – від 3000 доларів. За рівнем доходу вони не поступаються колегам у Європі, Латинській Америці та США. Експерти прогнозують, що в найближчі п'ять років зарплати українських агрономів ростимуть на 20–25% за рік.

«Попит на агрономів, інженерів, зоотехніків зростає з кожним роком, а разом із ним – і їхні заробітні плати. Окрім того, робота в аграрній галузі завжди перспективна: чи не кожен топ-менеджер агрокомпанії починав колись із рядового агронома. На власному досвіді переконався: професійна кар'єра в агросекторі – не просто надовго, це на все життя»

Сергій Ішук,
виконавчий директор Північного
регіону Корпорації «Сварог Вест
Груп»



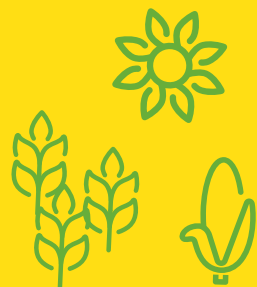
ПРОФЕСІЙНІ НАПРЯМКИ І КАР'ЄРА

Аграрна сфера поділяється на рослинництво і тваринництво, а також допоміжні професійні напрямки.



«Для професійного й особистісного розвитку аграрна сфера надає безмежні можливості. Це те місце, де можна побачити результат своєї праці. Тут немає межі досконалості. В аграрному секторі йде постійна робота над помилками – тільки так досягаються результати, в нескінченному пошуку і відкриттях. Це найкраще місце для кар'єрного зростання, тому що багато напрямків, а значить, багато можливостей».

Дмитро Скорняков,
генеральний директор компанії
«Харвіст»



РОСЛИННИЦТВО

АГРОНОМ-СПЕЦІАЛІСТ – це головний фахівець аграрної галузі, що розуміється на технологічному процесі вирощування рослин. Він керує командою машиністів, планує та контролює засівання, догляд за рослинами та збирання врожаю.

АГРОНОМ-ДОСЛІДНИК – спеціаліст, що працює в лабораторії як агрохімік – розробляє нові речовини для захисту рослин та спеціальні мінеральні добрива – або як селекціонер – займається виведенням (селекцією) нових сортів рослин та видів тварин на основі генетики.

АГРОНОМ-МЕНЕДЖЕР – це фахівець з управління командою агрономів та інших спеціалістів, для ефективного розвитку аграрного бізнесу.



ТВАРИННИЦТВО

ЗООТЕХНІК-СПЕЦІАЛІСТ – це фахівець професійного напрямку, що включає професіоналів, які дбають про здоров'я та ефективне розмноження тварин: ветеринарних фельдшерів, ветеринарних лікарів і зоотехніків.

ФЕРМЕР-ТВАРИННИК – фахівець, що доглядає за фермою і виконує увесь спектр робіт з догляду за тваринами: годування, напування, випасання, готує приміщення та регулює умови вирощування тварин.



ДОПОМІЖНІ ПРОФЕСІЙНІ НАПРЯМКИ

ІНЖЕНЕР – фахівець, який відповідає за роботу аграрної техніки та автоматизованих систем, доглядає та ремонтує їх. Під його управлінням усі технічні засоби на полі та тваринницькій фермі.

МАШИНІСТ (трактора, комбайна) – працівник, що управляє великою аграрною технікою, із застосуванням якої відбуваються усі польові роботи – від обробки землі до збирання врожаю.

СПЕЦІАЛІСТ ІЗ ПРОДАЖІВ – спеціалісти, які аналізують потреби споживачів і поширюють продукцію агрокомпанії (зерно, овочі, курятину, молоко тощо).

ЛОГІСТ – організатор транспортування і розміщення продукції на складі. Він розробляє вигідну схему постачань у потрібне місце до потрібного часу і з мінімальними витратами.



РОСЛИННИЦТВО

Агроном-спеціаліст

Агроном-дослідник

Агроном-менеджер

В Україні рослинництво охоплює переважно вирощування соняшника, пшениці, ячменю, рису, ріпаку, кукурудзи, сої та картоплі. Фахівці цієї сфери працюють у фермерських господарствах, аграрних підприємствах і в наукових організаціях як агрономи, наукові співробітники (агрохіміки, селекціонери), менеджери тощо.

АГРОНОМ-СПЕЦІАЛІСТ

Агроном-спеціаліст займається усім аграрним циклом: готує ґрунт для посіву та посадки, вносить добрива, готує насіння, проводить заходи щодо захисту рослин від шкідників і хвороб, впроваджує нові способи вирощування сільгоспкультур, організовує догляд за рослинами та збір урожаю.

МІСЦЕ РОБОТИ ФАХІВЦЯ

офіс або поле (під час сезону).

НЕОБХІДНІ ЗНАННЯ ТА ОСВІТА:

- вища/середня спеціальна освіта у сфері агрономії;
- високий рівень знань із природничих наук, агрономії, поглиблені знання з біології сільгоспкультур, агрохімії, рослинництва, землеробства;
- знання сучасних технологій вирощування культур.



ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- уважність до деталей;
- відповідальність;
- цілеспрямованість;
- орієнтованість на результат;
- самовдосконалення і навчання.

КАР'ЄРА АГРОНОМА-СПЕЦІАЛІСТА

0–1 рік

Лаборант, практикант, молодший спеціаліст

1–3 роки

Старший лаборант, селекціонер, агроном-спеціаліст з насінництва

3–5 років

Начальник лабораторії, агроном-дослідник, керівник науково-дослідного відділу

5+ років

Директор лабораторії, начальник департаменту наукових досліджень, начальник селекційного центру, директор насінневого заводу.



АГРОНОМ-ДОСЛІДНИК

Фахівці цього професійного напрямку займаються розробкою нових сортів культурних рослин (селекцією) або розробкою речовин для захисту рослин, пестицидів та добрив (агрохімія). Вони проводять лабораторні та польові дослідження, надають рекомендації із застосування різноманітних біотехнологій.

МІСЦЕ РОБОТИ ФАХІВЦЯ

лабораторія, теплиця або поле (під час сезону).

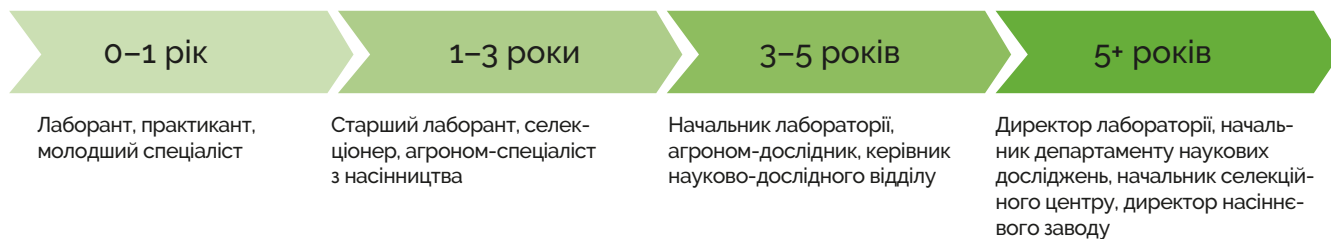
НЕОБХІДНІ ЗНАННЯ ТА ОСВІТА:

- наявність вченого ступеня кандидата або доктора с.-г., біологічних чи хімічних наук;
- високий рівень знань із біології сільгоспкультур, агрохімії, рослинництва, землеробства;
- знання іноземних мов.

ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- інтерес до відкриттів;
- аналітичне мислення;
- уважність до деталей;
- цілеспрямованість;
- самовдосконалення та навчання.

КАР'ЄРА АГРОНОМА-ДОСЛІДНИКА



АГРОНОМ-МЕНЕДЖЕР

Професійний напрямок агронома-менеджера передбачає управління командою аграріїв на різних рівнях, контроль виконання завдань та впровадження передових практик і технологій, а також постійну роботу над розвитком бізнесу.

МІСЦЕ РОБОТИ ФАХІВЦЯ

офіс або поле (під час сезону).

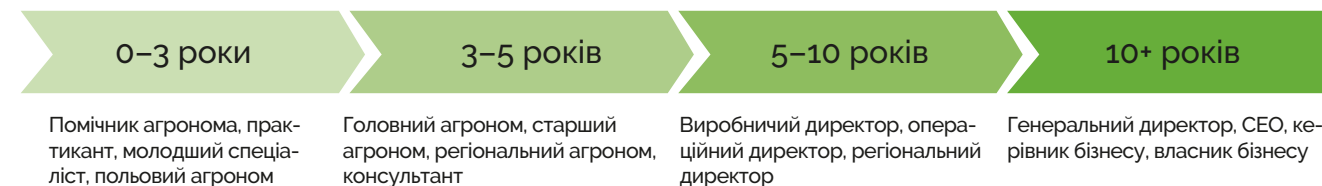
НЕОБХІДНІ ЗНАННЯ ТА ОСВІТА:

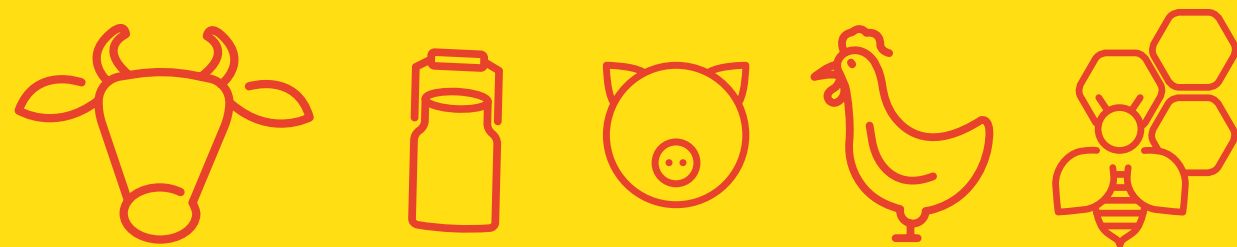
- вища/середня спеціальна освіта у сфері агрономії;
- досвід роботи аграрним спеціалістом;
- відмінні знання природничих наук, агрономії;
- високий рівень знань із менеджменту, базові знання з економіки, психології та юриспруденції;
- володіння іноземними мовами будуть перевагою.

ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- комунікативні здібності;
- лідерські якості;
- цілеспрямованість;
- орієнтованість на результат;
- вміння працювати в команді.

КАР'ЄРА АГРОНОМА-МЕНЕДЖЕРА





ТВАРИННИЦТВО

Зоотехнік-спеціаліст

Фермер-тваринник

Тваринництво в Україні включає багато напрямків: скотарство, звірівництво, свинарство, конярство, вівчарство, птахівництво, кролівництво, бджільництво, риборство, шовківництво та інші. На сьогодні якісних фахівців із зоотехнічною та ветеринарною освітою потребують агрохолдинги, фермерські підприємства, тваринницькі комплекси, консалтингові, дистрибуційні та торгові компанії. В умовах, що склалися в Україні, тваринництво нерозривно пов'язане з агрономією як постачальником корму.

ЗООТЕХНІК-СПЕЦІАЛІСТ

У цьому професійному напрямку фахівці займаються утриманням свійських тварин, доглядають за здоров'ям підопічних, роблять щеплення, стежать, щоб у раціоні тварин були усі необхідні поживні речовини, вітаміни та мінерали, а також допомагають розмноженню тварин.

На перших етапах як фельдшери (молодші спеціалісти ферми) та згодом як ветеринарні лікарі стежать за здоров'ям тварин, лікують і проводять профілактику, а за необхідності здійснюють операції та приймають пологи. А з певним досвідом на посаді зоотехніка займаються годуванням, доглядом та розведенням тварин. Зоотехнік формує раціон для тварин і відповідає за якість продукції тваринництва (молока, м'яса, яєць, вовни, шкіряної сировини та іншого) за найменших витрат корму, робочої сили і коштів.

МІСЦЕ РОБОТИ ФАХІВЦЯ

ферма, птахофабрика, пасіка тощо.

НЕОБХІДНІ ЗНАННЯ ТА ОСВІТА:

- вища або середня спеціальна освіта у напрямку ветеринарії;
- високий рівень знань із природничих наук: зоології, ветеринарії та хімії;
- вміння проводити діагностику та хірургічні операції.

ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- уважність до деталей;
- стресостійкість;
- лідерські якості;
- вміння працювати в команді;
- орієнтованість на результат.

КАР'ЄРА ЗООТЕХНІКА-СПЕЦІАЛІСТА

0–3 роки

Ветеринарний лікар, зоотехнік-селекціонер, помічник зоотехніка, фельдшер

3–5 років

Головний зоотехнік, старший зоотехнік

5–10 років

Заступник директора з тваринництва, консультант з тваринництва, головний технолог з тваринництва

10+ років

Директор з тваринництва, CEO, керівник бізнесу, власник бізнесу





ФЕРМЕР-ТВАРИННИК

Фермер-тваринник відповідає за весь спектр робіт з обслуговування та розвитку ферми. На початку кар'єри працівник ферми або фельдшер годує, напуває, випасає тварин, здійснює підготовку приміщень, обслуговує обладнання, а за необхідності надає первинну ветеринарну допомогу тваринам. Із досвідом фермер стає управляти командою робітників, ветеринарів та зоотехніків, а згодом займається реалізацією продукції та розвитком ферми.

МІСЦЕ РОБОТИ ФАХІВЦЯ

ферма, птахофабрика, пасіка тощо.

НЕОБХІДНІ ЗНАННЯ ТА ОСВІТА:

- вища або середня спеціальна освіта;
- високий рівень знань із зоології, ветеринарії;
- базове розуміння економіки, управління та юриспруденції.

ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- відповідальність;
- аналітичні здібності;
- уважність до деталей;
- вміння працювати в команді;
- організаторські здібності.

КАР'ЄРА ФЕРМЕРА-ТВАРИННИКА



ДОПОМІЖНІ ПРОФЕСІЙНІ НАПРЯМКИ

Інженерно-технічний напрямок

Маркетинг та продажі

Логістика



ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНИЙ НАПРЯМОК

Всі основні процеси аграрної сфери, від оранки землі до збирання врожаю, виконуються великою агротехнікою, а керують нею добре підготовлені машиністи (водій трактора, комбайна, оператор зрошувальних систем тощо).

Впроваджують сучасні технології, керують командою машиністів та всією аграрною технікою висококваліфіковані інженери і механіки.

Інженер-механік не може обмежитися тільки знанням машин. Він повинен мислити і як інженер, і як агроном чи зоотехнік, і як економіст. Його основні обов'язки: планування та організація обслуговування техніки, проведення ремонту, забезпечення належного зберігання техніки та обладнання.

Перспективи розвитку в кар'єрі передбачають посади від водія аграрної машини до головного інженера, керівника ремонтної служби тощо.

МІСЦЕ РОБОТИ ФАХІВЦЯ

автопарк, ферма або поле (під час сезону).

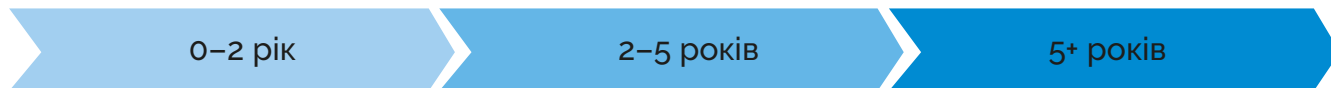
НЕОБХІДНІ ЗНАННЯ ТА ОСВІТА:

- середня спеціальна освіта (технічної спеціальності);
- знання специфіки техніки та навички управління нею;
- базові знання з агрономії та зоотехніки, агрохімії, гідротехніки для розуміння зв'язку машин із ґрунтом, живими організмами та рослинами.

ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- технічні навички;
- уважність до деталей;
- відповідальність;
- орієнтованість на результат;
- вміння працювати в команді.

КАР'ЄРА В ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНОМУ НАПРЯМКУ



0–2 рік
Машиніст (тракторист, комбайнер)

2–5 років
Інженер-механік, провідний інженер-механік

5+ років
Головний інженер, Керівник ремонтної служби

МАРКЕТИНГ ТА ПРОДАЖІ

Спеціалісти цього напрямку аналізують потреби споживачів, покращують стратегію розповсюдження продукції, відповідають за комунікацію та продажі, створюючи попит на продукцію компанії (зерно, овочі, курятину, молоко тощо). Розробляють і реалізують маркетингові програми на різних рівнях і забезпечують інформаційну підтримку клієнтів.

Спеціаліст із продажів та маркетингу в агрокомпанії має можливість починати без досвіду роботи та постійно розвиватись аж до посади керівника комерційного (маркетингового) відділу чи віце-президента. Оскільки клієнти в агрокомпанії часто купують великими обсягами, то і можливості заробітку також необмежені.



НЕОБХІДНІ ЗНАННЯ ТА ОСВІТА:

- вища освіта;
- базові знання з агрономії та зоології;
- знання ринку та технік продажів продукції для бізнесу;
- навички ведення переговорів і презентації послуг;
- базові юридичні знання, володіння ПК та знання іноземних мов.

ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- стратегічне мислення;
- презентаційні та комунікативні навички;
- клієнтоорієнтованість;
- орієнтованість на результат;
- самовдосконалення та навчання.

КАР'ЄРА В НАПРЯМКУ МАРКЕТИНГУ ТА ПРОДАЖІВ



0–2 рік
Стажер, молодший спеціаліст

2–5 років
Менеджер з продажу/маркетингу

5+ років
Керівник департаменту, віце-президент з продажів/комунікацій



ЛОГІСТИКА

Логіст організовує доставку товару і його складування. Розробляє вигідну схему постачань у потрібне місце до потрібного часу і з мінімальними витратами. Аналізує ринок транспортних послуг, проводить розрахунки, шукає надійних партнерів, координує дії з виробниками, відділом продажів, складом, готує документи для митниці.

У хорошого логіста завжди є декілька варіантів доставки товару. У разі форс-мажорних обставин (затримки літака, ремонту автодороги, поломки потягу, проблем із митницею) він має запасний шлях. Товар повинен бути доставлений у терміни у будь-якому випадку.

Бути логістом не так просто, адже він відповідає за товар, і його помилка може дорого коштувати фірмі. Не доставлена вчасно продукція – прямі збитки. Відповідальність велика, але й винагорода також. Логіст уміє ухвалювати нестандартні рішення, здатний діяти в умовах жорсткого браку часу, легко знаходить спільну мову з вантажниками, водіями і працівниками митниці. У більшості фірм логісту доводиться працювати із зарубіжними партнерами, і вільне володіння англійською мовою – одна з основних вимог до претендентів на цю посаду.

Кар'єра логіста напряму пов'язана з результативністю роботи та зростає до посад у правлінні компанії.

МІСЦЕ РОБОТИ ФАХІВЦЯ

офіс або склад.

НЕОБХІДНІ ЗНАННЯ ТА ОСВІТА:

- вища економічна освіта;
- знання економіки та географії;
- сильні юридичні знання;
- володіння спеціальними програмами (1C, SAP);
- знання іноземних мов.

ВАЖЛИВІ ЯКОСТІ ТА НАВИЧКИ:

- комунікабельність;
- стресостійкість;
- критичне мислення;
- педантичність;
- самовдосконалення та навчання.

КАР'ЄРА В НАПРЯМКУ ЛОГІСТИКИ

0–2 рік

Помічник логіста, стажер

2–5 років

Логіст, менеджер з логістики

5+ років

Директор департаменту,
віце-президент з логістики



ПОЧАТОК
КАР'ЄРИ



ПЛАНУВАННЯ ОСВІТИ

Для учня, що мріє про кар'єру в агро, найпершим кроком є планування подальшої профільної освіти. Сьогодні у нас у країні існує безліч навчальних закладів різних рівнів, до завдання яких входить підготовка працівників аграрної галузі. Основні професії цієї спрямованості можна отримати в багатьох містах нашої країни. Агрономи і ветеринари зазвичай закінчують вузи і технікуми. На машиністів агротехніки навчають у технікумах і училищах. Те ж саме стосується і працівників ферми. Інколи можна обмежитися курсами аграрних фахівців, якщо вже здобуто суміжну спеціальність: біолога, ветеринара чи зоотехніка. Спеціалісти зазначають, що випускник технікуму, працюючий і закоханий у свою справу, виявляється не гіршим, а то й кращим фахівцем, ніж випускник ВНЗ. Університети аграрного спрямування відбирають студентів за сертифікатом ЗНО. Ось перелік вимог до сертифікатів для аграрних спеціальностей у 2018 році

ГАЛУЗЬ ЗНАТЬ	КОД СПЕЦІАЛЬНОСТІ	НАЗВА СПЕЦІАЛЬНОСТІ	ПЕРЕЛІК КОНКУРСНИХ ПРЕДМЕТІВ
Аграрні науки та продовольство	201	Агрономія	1. Українська мова та література 2. Біологія 3. Математика або Географія
	202	Захист і карантин рослин	1. Українська мова та література 2. Біологія 3. Хімія або Математика
	203	Садівництво та виноградарство	1. Українська мова та література 2. Біологія 3. Математика або Географія
	204	Технологія виробництва і переробки продукції тваринництва	1. Українська мова та література 2. Біологія 3. Математика або Історія України
	205	Лісове господарство	1. Українська мова та література 2. Математика 3. Біологія або Географія
	206	Садово-паркове господарство	1. Українська мова та література 2. Математика 3. Біологія або Географія
	207	Водні біоресурси та аквакультура	1. Українська мова та література 2. Біологія 3. Математика або Історія України
	208	Агроінженерія	1. Українська мова та література 2. Математика 3. Біологія або Іноземна мова (Англійська мова; Французька мова; Німецька мова; Іспанська мова)
Ветеринарна медицина	211	Ветеринарна медицина	1. Українська мова та література 2. Біологія 3. Хімія або Історія України
	212	Ветеринарна гігієна, санітарія і експертиза	1. Українська мова та література 2. Біологія 3. Хімія або Історія України



«На початку, коли людина тільки закінчила школу або навіть університет чи коледж, часто їй важко зрозуміти, яка саме робота буде надихати та принести задоволення. Тому перша порада – пробувати себе в чомусь новому. Навіть якщо немає досвіду чи освіти, це не означає, що неможливо досягти успіху. Я є, мабуть, прикладом, оскільки була науковцем, біологом та хіміком за освітою, але працювала у комерційній сфері, а зараз працюю директором у великій аграрній компанії. Часто ми не можемо зазирнути за обрій і передбачити, який досвід буде потрібен, але весь наш досвід може знадобитися в майбутньому».

Лідія Озерова,
генеральний директор компанії
«Монсанто Україна»

ПЕРЕЛІК НАВЧАЛЬНИХ ЗАКЛАДІВ

ВИЩІ НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ:

- Білоцерківський національний аграрний університет (БНАУ).
- Відокремлений підрозділ Національного університету біоресурсів і природокористування України «Бережанський агротехнічний інститут».
- Вінницький національний аграрний університет (ВНАУ).
- Дніпропетровський державний аграрний університет (ДДАУ).
- Житомирський національний агроекологічний університет (ЖНАУ).
- Київський національний університет імені Тараса Шевченка (КНУ).
- Київський університет управління та підприємництва (КУУП).
- Центральноукраїнський національний технічний університет (ЦНТУ).
- Львівський національний аграрний університет (ЛНАУ).
- Миколаївський національний аграрний університет (МНАУ).
- Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут» (НТУУ КПІ).
- Національний університет «Києво-Могилянська академія» (НаУКМА).
- Національний університет «Львівська політехніка» (ЛУ ЛП).
- Національний університет біоресурсів і природокористування України (НУБіП).
- Одеський державний аграрний університет (ОДАУ).
- Подільський державний аграрно-технічний університет (ПДАТУ).
- Полтавська державна аграрна академія (ПДАА).
- Сумський національний аграрний університет (СНАУ).
- Уманський національний університет садівництва (УНУС).

ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНІ НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ:

- Грицівське вище професійне училище № 38.
- Житомирський агротехнічний коледж.
- Кельменецький професійний ліцей.
- Кіцманський технікум Подільського державного аграрно-технічного університету.
- Коледж Подільського державного аграрно-технічного університету.
- Новоушицький технікум Подільського державного аграрно-технічного університету.
- Сокирянське вище професійне училище.
- Хотинський технікум Подільського державного аграрно-технічного університету
- та інші.



МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ МОЛОДІ

Після отримання освіти або ще під час навчання важливим кроком для молоді людини є проходження практики або стажування в агрокомпанії. Це допоможе отримати практичні знання і необхідний досвід роботи. А великі аграрні компанії роблять усе, щоб талановита молодь отримала найкращі умови.

ПРОГРАМИ СТАЖУВАННЯ І ПОЧАТКУ КАР'ЄРИ

ПРОГРАМА СТАЖУВАННЯ «СТУДЕНТИ СИНГЕНТИ»

Стажування поширюється на молодих людей – фахівців аграрної галузі, котрі мріють пов'язати своє життя з агрономією, і студентів комерційної спеціалізації для роботи в київському офісі та лабораторіях компанії, які поділяють цінності Syngenta, здатні швидко навчатися й адаптуватися, проявляють лідерські якості, старанність та ініціативу.

- Популяризація аграрної професії серед студентів та виховання майбутнього покоління аграріїв.
- Підвищення рівня обізнаності серед студентства про можливості в Syngenta.
- Реальна допомога співробітникам у їхніх повсякденних обов'язках.

Відбір проходить в університетах та на сайті компанії в режимі он-лайн. У результаті обирають студентів із різних міст України для проходження стажування на польових-дослідницьких станціях компанії в різних регіонах та у комерційних відділах центрального офісу в м. Києві. Успішне завершення стажування може забезпечити подальше працевлаштування у компанії.



«Можливості кар'єрного розвитку в агросекторі – неосяжні. Головне – не зупинятися у власному пошуку інтересів та викликів у межах агронауки та суміжних дисциплінах, залишатися відкритими та дослуховуватися до порад більш досвідченіших експертів. Потреба в спеціалістах агросектору була і завжди залишатиметься актуальною. Немає сумнівів у тому, що достойну кар'єру можна побудувати і за межами великих міст, у сільській місцевості, якщо ви справжній фахівець сільськогосподарської справи. Сумлінне навчання і бажання експериментувати обов'язково принесуть позитивні результати у майбутньому».

Гебхард Рогенхофер,
генеральний директор компанії
Syngenta Україна



«Молоді в агросфері потрібно вчитися, працювати над собою і використовувати всі можливі шанси. Адже аграрні компанії буквально «полюють» на креативних, амбітних молодих спеціалістів, які мають купу свіжих ідей, хочуть працювати і схоплюють усе на льоту. Їм пропонують хороші умови проходження практики, майстер-класи, навчальні програми з подальшим гарантованим працевлаштуванням».

Сергій Ішук,
виконавчий директор
Північного регіону Корпорації
«Сварог Вест Груп»



ПРОГРАМА «АГРАРІЙ НОВОГО ПОКОЛІННЯ»

У серпні 2016 року підписано Меморандум про співпрацю між корпорацією «Сварог Вест Груп» та Житомирським національним агроекологічним університетом у напрямку спільної реалізації проекту «Аграрій нового покоління».

Мета – через цілеспрямовану роботу із залучення, відбору, та підготовки студентів забезпечити потреби корпорації у спеціалістах із необхідним рівнем кваліфікації та компетенцій.

Проект впроваджено з вересня 2016 року, він розрахований на 2 роки з подальшим гарантованим працевлаштуванням студентів цільової групи.

У рамках проекту здійснено відбір студентів III курсу для навчання за програмою «Аграрій нового покоління», скориговано та узгоджено навчальні плани, програми підготовки відповідно до потреб та вимог сучасного агробізнесу, погоджено програму виробничої практики студентів на 2016–2018 роки під керівництвом досвідчених наставників та тренінгів розвитку ключових компетенцій, проведено семінар для викладачів ВНЗ з метою узгодження дій у напрямку підготовки фахівців для потреб корпорації.

У 2017 році плануємо залучити для проведення семінарів провідних науковців та фахівців-практиків України.



ПРОГРАМА «МОЯ КАР'ЄРА У СВАРОЗІ»

Щороку на базі корпорації проходять практику десятки студентів різних курсів. Практиканти мають чудову можливість не лише поповнити свої знання у різних галузях сільського господарства, але й випробувати свої навички на сучасній закордонній техніці.

Здібним, активним випускникам, які з цікавістю ставляться до своєї роботи та готові до самовдосконалення, ми пропонуємо пройти стажування на наших підприємствах.

Основними напрямками, за якими студенти проходять практику, а випускники – стажування, є головні виробничі напрямки діяльності корпорації: рослинництво, тваринництво, садівництво.

Умови та етапи стажування:

- Заповнення анкети.
- Співбесіда з керівником напрямку.
- Відбір найкращих за результатами співбесіди.
- Проходження стажування під керівництвом наставника. Наставники (досвідчені спеціалісти) вчать молодих фахівців працювати з технікою і технологіями, допомагають їм стати членами єдиної виробничої команди.
- Тривалість стажування – 6 місяців (термін може бути скорочено).
- За період стажування виплачується заробітна плата.
- Надається житло.



БІЛЬШЕ
МОЖЛИВОСТЕЙ
ДЛЯ ПОЧАТКУ КАР'ЄРИ
В АГРАРНІЙ СФЕРІ –
НА САЙТІ
CAREERHUB.IN.UA



У нашій країні сільським господарством займаються здебільшого чоловіки. Жінок у галузі лише чверть, і така тенденція, на жаль, характерна для всього світу. Та чи означає це, що сільське господарство – не жіноча справа? Про вибір професії та кар'єру в агро ми розпитали в успішних жінок, що працюють в українських агрокомпаніях.

ЖІНКИ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ



ЛЮДМИЛА ШПАК,

головний агроном компанії
«Харвіст Холдинг»



“**Моя професія – це не просто робота. Це спосіб мого життя.**

У компанії «Харвіст Холдинг» жінок менше ніж половина, і я одна з них. З раннього дитинства я спостерігала, як у полях зріють культури. Як люди доглядають за ними. Збирають урожай. Мій батько, водій польової бригади, часто брав мене на роботу. Сільська праця мене надихнула. Я вступила до сільськогосподарського технікуму, а потім в аграрний інститут, і з червоним дипломом мене відправили працювати в колгосп імені Карла Маркса Донецької області. Кар'єрний шлях почався з посади обліковця. За наступні десять років я побувала вагарем, бригадиром, агрономом-насінневодом і потім – головним агрономом управління сільського господарства комбінату. На цій посаді працюю вже понад десять років. У компанії – з дня заснування. Я відповідаю за всі культури з моменту висіву до збирання і контролюю всі процеси.

Моя професія – це не просто робота. Це спосіб мого життя. Я люблю свою справу і вболіваю за неї, тільки так можна добитися результату. І сім'я підтримує мене в цьому. Завдяки професії я зустріла свого чоловіка. Він теж працює в галузі.

Чоловікам у сільському господарстві, звичайно, легше. Ненормований робочий день важко поєднати зі звичними жіночими обов'язками в сім'ї. Але коли ця справа твого життя і ти живеш і дихаєш своєю роботою, все стає на свої місця. Взагалі не можна сказати, що сільське господарство – це суто чоловіча справа. Важливо розуміти: виходить у тебе те, чим ти займаєшся? Чи дає це результат? І якщо так, тоді твоє місце тут.

“**Коли ... ти живеш і дихаєш своєю роботою, все стає на свої місця.**

ОЛЕНА ФОМІНА,

керівник напряму по роботі з клієнтами в регіоні Європи та Близького Сходу, компанія «Монсанто»



Робота в агро була моєю першою роботою, яку я отримала після університету. Моя перша освіта не була пов'язана з аграрним сектором, але майже відразу я зрозуміла, що це та сфера, де справжні людські цінності мають дуже велику вагу. Тому я тут досі і не планую змінювати сферу діяльності.

Місія аграріїв – дбати про інших: людей, тварин, рослини, тобто робити життя навколо кращим. Важка щоденна праця і турбота про інших зумовлюють характер аграрного бізнесу, який можна описати одним словом: справжній.

Аграрна галузь завжди буде перспективною, адже населення нашої планети зростає, а землі більше не стає. Тому стале землеробство, яке дозволяє зберегти довкілля, ефективно використати ресурси і забезпечити збільшення виробництва продовольства, матиме попит у майбутньому на довгі роки вперед.

“**В агробізнесі працює багато талановитих жінок**

“**Місія аграріїв – дбати про інших: людей, тварин, рослини, тобто робити життя навколо кращим.**

Як для жінки у роботі та ставленні жодних складнощів немає. На початку кар'єри, можливо, була певна іронія та скепсис з боку чоловіків. Але зараз я бачу, що в агробізнесі працює багато талановитих жінок, які мають заслужену повагу і визнання від колег за відданість, професійність і наполегливу працю.

СВІТЛАНА ЧОНІ,

менеджер з маркетингу,
розвиток напряму
«Захист насіння»,
компанія Syngenta в Україні



“**Я отримую задоволення від роботи і, відповідно, виконую роботу з натхненням.**

Якось так сталося, що десь починаючи з шостого класу школи я хотіла бути агрономом. Чому – я навіть уже і не пам’ятаю. Пригадую одне з оповідань Олександра Довженка, де були такі слова: «Моя бабуся любила саджати все, щоб усе проростало...». Отак і моя бабуся любила все саджати, а я саджала разом із нею. Ми з батьками жили в маленькому містечку, а бабуся з дідусями – у селі неподалік. Усі канікули і вихідні я проводила з ними, і, звичайно, найбільшою втіхою було щось робити на городі. Й до сьогодні вирощувати овочі та фрукти для своєї родини на власній ділянці є моїм хобі, від якого я отримую неабияке задоволення.

Саме тому я обрала аграрний вуз. Причому спочатку я під впливом батьків вступила на фа-

культет бухгалтерського обліку і провчилася там півтора роки. Зрозуміла, що це просто не моє, і перейшла на факультет захисту рослин.

У моїй роботі мене надихає сама робота. А саме – я отримую задоволення, коли спостерігаю, як з маленького зернятка виростає рослина, як з’являється перша квіточка, перший плід. А головне – я розумію, що можу на це впливати. Я люблю природу, люблю рослини і отримую величезну кількість енергії від роботи з ними. Я відчуваю себе частинкою великого біологічного організму під назвою «Природа», де ти береш і віддаєш одночасно. Тут все по-чесному, не можна халтурити, і Природу не можливо обдурити, вона такого не пробачить. І ще тут необхідно все роботи своєчасно. Не можна відкласти щось на потім.

Насправді в колективі, який складається переважно з чоловіків, працювати досить легко. Я б сказала, значно легше, ніж у жіночому... Чоловіки більш прямолінійні, більш відверті. Єдине що – вони досить підозріло ставляться до жінок, які обрали, так би мовити, чоловічу професію. Спочатку треба завоювати їхню довіру і довести, що ти дійсно чогось варта у своїй справі. І якщо вони розуміють, що на тебе можна розраховувати, то кращих товаришів по справі годі й бажати. А чому серед агрономів так мало жінок – мабуть, тому, що професія передбачає ненормований робочий день, роботу на відкритому повітрі без кондиціонерів та іноді під дощем або снігом. Часом необхідно показати характер і бути чоловіком у спідниці. Але воно того варте.

Секрет мого успіху в тому, що моя робота і моє хобі дуже подібні. Я отримую задоволення від роботи і, відповідно, виконую роботу з натхненням. Повний симбіоз!

“**У моїй роботі мене надихає сама робота. А саме – я отримую задоволення, коли спостерігаю, як з маленького зернятка виростає рослина, як з’являється перша квіточка, перший плід.**



ЛЮДМИЛА ГРОЦЬКА,

екс-начальник відділу насінництва, селекції та досліджень корпорації «Сварог Вест Груп»



“Я ніколи не відокремлювала своє життя від роботи, тому що вважаю її частиною себе.

Інтуїтивно обрати власний сорт рослини, підібрати спеціально для нього оптимальні показники й найкращі умови висіву та живлення і, домовившись із природою та відчуваючи себе земним богом, подарувати життя маленькій зернині. Щодня спостерігати за становленням, дозріванням та ростом рослини, бачити процес поглинання нею води, мінеральних речовин, вуглекислого газу і світлової енергії, досліджуючи та аналізуючи кожен момент змін, та бути частиною пізнання одвічної таємниці і вражаючого дива під назвою «життя». Ці секрети у своїй роботі щодня розгадує Людмила Гроцька, яка 5 років обіймала посаду начальника відділу насінництва, селекції та досліджень у «Сварог Вест Груп», а віднедавна – начальник відділу наукових інновацій компанії Genetic Plant Cells – партнера корпорації. Про вибір професії, що визначає долю,

неосяжні мрії у роботі, які втілились у реальність, з уст справжньої майстрині своєї справи.

До сільськогосподарського технікуму я вступала після закінчення 8-го класу за компанію зі своїми однокласниками після розповіді одного старшого випускника нашої школи, який загітував нас спробувати себе в аграрній сфері. Тоді я ще не розуміла, що на мене чекає, і не знала, що це стане «моїм». Навчання було досить динамічним: купа практичних занять, роботи на дослідних ділянках, у парниках... Усе це виявилось цікавою альтернативою щоденному нудному сидінню за партами моїх однолітків, які залишилися вчитись у школі.

Після технікуму я потрапила на роботу до відділу насінництва на посаду лаборанта. Мені тоді щойно виповнилося 18 років, а всі колеги були старшого віку, з

багаторічним досвідом роботи, професіонали старого гарту. Звісно, спочатку мене сприймали насторожено, але адаптаційний період швидко минув, і я поринула з головою у світ сівників та дослідних ділянок. Роботи було багато: навесні ми висівали зразки сортів рослин, упродовж року вели спостереження, а влітку порівнювали результати зі стандартами та бракували те, що їм не відповідає.

Продовжуючи працювати, я вступила на заочне відділення Житомирського сільськогосподарського університету. Тоді у Самчиках познайомилася зі своїм чоловіком, вийшла заміж, а у 23 роки, взявши академічну відпустку, народила сина. За рік продовжила навчання, у 1997 році отримала диплом та підвищення на роботі.

У той час у селі Лотівка зводили сучасний насінневий завод. Мені запропонували спробувати себе у виробничій сфері, і я не змогла відмовитись. Будівництво гігантського заводу відбувалося у нас на очах. Пам'ятаю, як мене вражали масштаб та швидкість проведення робіт – кожні 3–4 дні зводили новий силос. Ми швидко приступили до роботи, хоч з огляду на обсяги виробництва вчилися з нуля. Насінневий завод тоді був одним із перших в Україні, тому доводилося читати багато іноземної літератури, вчитися, обмінюватися одне з одним думками та досвідом. З року в рік збільшували потужність заводу, удосконалювали сучасним очисним обладнанням та устаткуванням, розширювали насінневу лінію. Усе це надихало на нові досягнення у роботі та безперервні наукові дослідження – від лабораторій до дослідних стаціонарів на полі.

Я ніколи не відокремлювала своє життя від роботи, тому що вважаю її частиною себе. Одна

з моїх професійних мрій уже здійснилася: зараз я працюю у компанії, яка спеціалізується на дослідженнях, розробках та впровадженні інноваційних технологій у агровиробництві. Співпрацюючи з провідними світовими та українськими селекційними інститутами та селекціонерами, ми вивчаємо ефективність різних сортів сільськогосподарських культур у кліматичних умовах різних регіонів. До того ж ми робимо суспільно корисну справу – працюємо над розробкою інноваційних систем ведення органічного землеробства. Зважаючи на світову трендовість споживання екологічно чистої продукції, попит на такі розробки зростає з кожним роком. Головним досягненням нашого дослідницького відділу стало винайдення морфорегуляторів для обробки насіння, які підвищують продуктивність рослин, стійких до морозів і посухи. А нещодавно ми розпочали співпрацю з Селекційно-генетичним інститутом у напрямку створення та випробування нових сортів сої. Тож незабаром мою найбільшу професійну мрію – створення власного сорту рослини та надання йому життя – буде втілено.

“...домовившись із природою та відчуваючи себе земним богом, подарувати життя маленькій зернині.

ПРОЕКТ «КАРТА ПРОФЕСІЙ»

Карта професій – унікальний освітній проект Центру «Розвиток КСВ», в рамках платформи Career Hub, що успішно реалізується в Україні з 2016 року за підтримки українських компаній.

На сьогодні партнерами проекту вже стали: Астарта-Київ, Монсанто Україна, Swarov West Груп, Harveast Holding, Syngenta, Arzinger, Baker & McKenzie, DLA Piper, Василь Кісіль і Партнери, УкрСиббанк BNP Paribas Group, ПУМБ, Vakotech, SAP.

Питання професійного самовизначення як ніколи актуальне для України, адже

- діти не знають різноманіття професій та обирають спеціальність керуючись стереотипами, а не реальними фактами;
- випускники школи не розуміють, як будувати кар'єру;
- діти та їх батьки обирають закордонну освіту, нехтуючи можливостями в Україні.

Компанії-партнери об'єдналися для того, щоб допомогти школярам пізнати різноманітність світу професій, важливі навички та кар'єрний шлях у різних професійних сферах. Завдяки складовим проекту діти зможуть дослідити свої інтереси та здібності, дізнатись про реалії професій та можливості початку кар'єри від успішних фахівців, а найголовніше запланувати власну кар'єру починаючи зі школи до реалізації у професії.

СКЛАДОВІ ПРОЕКТУ:

Інформаційні буклети про професії та кар'єру у різних секторах.

Буклети включають інформацію про галузі, професійні напрямки, карти кар'єри для різних професій, історії успіху спеціалістів та ключові рекомендації для молоді. Також в буклетах розміщується корисна інформація про програми стажування у різних компаніях.

careerhub.in.ua – портал про початок кар'єри і працевлаштування

Веб-ресурс створений для школярів, студентів та батьків, які цікавляться питаннями професійного самовизначення, освіти та розвитку навичок, а також можливостями початку кар'єри.

Програма занять для шкіл «Бесіди про кар'єру»

Методичні матеріали для вчителів з проведення занять на тему професійного самовизначення та планування кар'єри для учнів 5–10 класів. Матеріали для інтерактивних занять складаються із трьох модулів, в рамках яких діти відкриють для себе світ професій, дізнаються про свої сильні сторони в різних сферах та запланують майбутній кар'єрний шлях.

Спільнота шкіл «Кар'єра мрії»

В рамках проекту започатковано першу в Україні спільноту шкіл «Кар'єра мрії», яка об'єднала більш, ніж 100 навчальних закладів з усієї країни, щоб проводити бесіди про кар'єру з учнями та спільно сприяти професійному самовизначенню учнів.



КОНТАКТИ:

info@careerhub.in.ua,
(044) 292 02 48
careerhub.in.ua

Долучайтесь до проекту!